

İş Ortakları için Etik Çalışma Kuralları

Sürdürülebilir bir iş yürütmeye odaklı girişimci bir kurumuz. Pozitif sinerji ve birlikte büyüebilmek için en değer verdiğimiz şey, insan hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konusunda yüksek seviyede sosyal sorumluluk ile yürütülen uzun süreli iş ortaklıklarıdır. Sürdürülebilirlik konusundaki anlayışımız şirketimizin değerleriyle başlamaktadır ve iş yürütme konusunda ana ilkelerimiz ve yaklaşımımızla tanımlanmaktadır.

İş ortaklarımızla çalışma ve faaliyetlerimizi yönlendiren temel ilkeler işbu İş Ortakları için Etik Çalışma Kurallarında tanımlanmıştır.

“İş ortakları” bize her türlü hizmet ve/veya mal tedarik eden tüm dış şirketleri ifade etmektedir.

GOPET GROUP'ta bulunan şirketler olarak “Biz” ibaresi sıralanan şirketleri ifade etmektedir: GOPET TRANS, GOPET ROMANIA, GOPET POLAND, GOPET TRANS HELLAS, GOPET TRANS IBERICA, ve GOPET GLOBAL LOJİSTİK TİCARET A.S.

1. İnsan Haklarına Saygı

İş ortaklarımızdan, yaygın olarak kabul edilmiş insan haklarının korunmasına destek verilmesini ve riayet edilmesini beklemekteyiz. Asgari talepler olarak, çalışanlarına haysiyetle ve saygıyla davranmasını ve her türlü insan hakları ihlâline karşı durmasını ve izin vermemesini beklemekteyiz. İş ortaklarımız ayrımcılığın her türüne, zorla ve zorunlu çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırmanın her türüne mahal vermemelidir.

2. Çalışma ortamı. Sağlık ve Güvenlik

İş ortaklarımızdan asgari olarak mevcut uygulanabilir yasalara uygun, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmalarını beklemekteyiz. İş ortaklarımız, çalışanlarına işlerini güvenli bir biçimde ifa etmek için gerekli bilgileri, koruyucu ekipmanı ve eğitimi sunmalıdır. İş ortaklarımızın kurumları bünyesindeki çalışanlarının esenliklerini sağlamasını beklemekteyiz.

İş ortaklarımız, faaliyetlerini sürdürdükleri ülkelerde işlerine ilişkin uygulanabilir kanunlar ve düzenlemelere, sayılanlarla sınırlı olmamak üzere uluslararası ticaret mevzuatı, taşıma ve lojistiğe dair mevzuat, yerel ticari düzenlemeler, iş güvenliği mevzuatı ve gümrük mevzuatına uygun olarak ifa etmelidir. İş ortaklarımız mal ve/veya insan kaçakçılığı gibi, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere her türlü yasadışı faaliyete karşı durmalı ve önleyici tedbiri almalıdır.

3. Çevre

İş ortaklarımız mevcut çevresel standartlara riayet etmeli ve kaynakların sürdürülebilir yönetimi ile çevre koruma hususlarına riayet etmelidir. İş ortaklarımızdan, ortak iş faaliyetimizin sonucu olarak enerji verimliliği ve daha düşük karbon salınımı sağlamayı hedefleyen bu husustaki çabalarımıza destek vermelerini beklemekteyiz.

4. İş etiği ve yolsuzluk

İş ortaklarımız tüm ilişkilerinde dürüst, sorumlu, saygılı ve âdil şekilde hareket etmelidir. Yolsuzluğa dair sıfır tolerans yaklaşımımız bulunmaktadır ve iş ortaklarımızın bu yaklaşımımıza riayet etmelerini beklemekteyiz. İş ortaklarımız her türlü rüşvet, yolsuzluk veya kara para aklamadan uzak duracak ve reddedecektir.

Faaliyetlerine ilişkin olarak iş ortaklarımız davet, hediye vs. uygun olmaları ve kabul edilmiş iş uygulamaları çerçevesinde olması şartlarıyla kabul edebilirler veya bu tür şeyleri verebilirler.

İş ortaklarımız GOPET çalışanlarına aşağıdaki türde hediye v.s. teklif etmemelidir:

- Nakit;
- Doğrudan veya dolaylı krediler ve maddi ve/veya maddi olmayan varlıklar;
- Şahsi lütuflar;
- Otel odası veya başka türlü konaklama şeklinde konaklama;
- İş ortağının sahibi olduğu herhangi bir şirket veya şirketler grubunda hisse;
- Ticari değeri olmayan veya ticari değeri sınırlı olan (100 Avro tutarını geçmeyen fiziksel objeler ve/veya gıda ürünleri) promosyon ürünleri hariç olmak üzere, hediye veya herhangi türlü eğlence, kabul edilmiş iş uygulamaları çerçevesinde fazla tutarlı iş yemekleri.

Yukarıda sayılanlar yolsuzluğun en yaygın türlerini tanımlamakla beraber sayılanlarla sınırlayıcı olarak kabul edilmemesi gereken bir listedir. İşbu dokümanda yolsuzluk şekli olarak sayılmayan başka türlü faaliyetleri de bu bağlamda yorumlama hakkımızı saklı tutarız.

Herhangi bir çalışanımızın, herhangi bir şahsi çıkar elde etmeye çalışması ve/veya yaygın olarak kabul edilmiş etik değerlere aykırı olarak çıkar elde etmeye çalışması hâlinde iş ortaklarımızın tarafımızı bilgilendirmesini beklemekteyiz.

Yukarıda sayılan ilkelere riayet etmeme hâli işbu Etik Çalışma Kurallarının bilinçli bir ihlâli olarak kabul edilecektir ve ihlâlde bulunan İş ortağı ile ortaklığın sona erdirilmesi hakkını tarafımıza verecektir.

5. Gizli bilgilerin korunması

İşbirliğimiz çerçevesinde taraflarca paylaşılan yazılı iş anlaşmalarımızda ve tüm yazılı veya sözlü ek bilgilere (umuma açık olarak elde edilebilecek olanlar hariç olmak üzere) dair, İş ortaklarımızın bu bilgileri gizli bilgi olarak değerlendirip hareket etmesini beklemekteyiz. Gizliliğe, işbirliğinin sona ermesinden itibaren en az 1 yıl boyunca riayet edilmesi beklenmektedir.

İş ortaklarımızın bu bilgileri kendi bilgileriymiş gibi yönetmesini ve korumasını ve bu bilgileri ilgili kanunlar uyarınca uygun ölçüde kullanmasını beklemekteyiz.

6. Açık iletişim

İşbu Etik Çalışma Kurallarına ilişkin olarak İş ortaklarımızın yorumlarına ve sorumlularına dair “açık kapı” politikamız mevcuttur. İşbu Kuralların ihlâli ve suiistimali olarak değerlendirilebilecek davranışlarla ile karşılaşılması hâlinde İş ortaklarımızı bu durumu bize bildirmelerine teşvik etmekteyiz. ethics@gopettrans.com e-posta adresine e-posta gönderebilirsiniz. Tüm iletilere dair süreç olabildiğince gizli bir şekilde yürütülecektir.