

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА

към документация за участие в процедура „Организиране и провеждане на обучения за придобиване на професионална квалификация по професия и на нови ключови компетентности на служителите в Гопет Транс ЕООД

Проект: „По-качествени работни места в Гопет Транс ЕООД чрез инвестиции в обучения“, ДБФП № BG05M9OP001-1.021-0298-C01

Настоящата методика се прилага само по отношение на допуснатите кандидати и представлява съвкупност от правила, които имат за цел да се определи начина, по който ще се извърши оценяване на офертите с цел обективен избор на икономически най-изгодната оферта. Класирането на офертите се извършва в низходящ ред въз основа на получената комплексна оценка.

Критерият за оценка е оптимално съотношение качество – цена.

Настоящата методика се прилага и за трите обособени позиции по процедурата както следва:

Важно!!! В случаите, когато разходите са определени на база стандартна таблица на разходите за единица продукт, съгласно чл. 67, ал. 1, т.б от Релгамент 1303/2013 г., елементът „цена“ е фиксиран и не участва като показател. В методиката се съдържат единствено показатели, свързани с качеството на предоставената услуга.

Комисията прилага методиката по отношение на всички, допуснати до оценка оферти, без да я променя.

1) Административна проверка:

1. Комисията извършва административна проверка за окомплектоване на подадените документи и съответствието им с изискванията, обявени в документацията за участие;
2. Кандидатите, чиито оферти не покриват минималните изисквания, ще бъдат отстранени и техните оферти няма да бъдат класирани;

Комисията отбелязва в протокола офертите, които са преминали успешно първия етап от оценяването.

Във втория етап подлежат на разглеждане единствено оферти, които успешно са преминали първия етап на оценяване.

2) Оценка и класиране на подадените оферти

Критерий за оценка на офертите в настоящата процедура за определяне на изпълнител е „Най-добро качество при фиксирана цена“, където класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта „Комплексна оценка“ - (КО), като сума от индивидуалните оценки на качеството на предоставяната услуга по предварително определените показатели.

Комплексната оценка се определя от сумата от оценките по два показателя:

Комплексната оценка (КО) на всеки кандидат се получава като сбор от оценките на офертата по следните два показателя:

- Оценка на качествените показатели (КО), с тежест 100 %

Оценката на качествените показатели се изчислява както следва:

$КО = П1 + П2$, където:

- Показател „П1 - Срок за подготовка и реално стартиране на обучението след подписване на договора“ с максимален брой точки 100 и относително тегло 50 %.
- Показател „П2 – Представяне на учебните планове и учебен график, по които ще бъдат проведени обученията“ с максимален брой точки 100 и относително тегло 50 %.

Показател „П1 - Срок за подготовка и реално стартиране на обучението след подписване на договора“ с максимален брой точки 50 с максимален брой точки 100 и относителна тежест в комплексната оценка 50% (0,50)

Максималният брой точки получава офертата с предложен най-кратък срок (в календарни дни) за подготовка и реално стартиране на обучението след подписване на договора. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-краткия предложен срок (в календарни дни) за изпълнение, считано от датата на подписване на договора – по следната формула:

$Ср = 100 \times Ср\ min / Ср\ n$, където:

“Ср min” е най-краткият предложен срок за подготовка и реално стартиране на обучението след подписване на договора

“Ср n” е предложеният срок от n-я участник;

“100” е максималният брой точки по критерия.

$П1 = Ср \times 0,5$ където:

„0,5” е относителното тегло на показателя.

Важно : Оферти с предложен по-кратък срок от 3 раб. дни ще бъдат счетени за нереалистични и няма да бъдат допуснати до оценка. Максималният срок за подготовка и реално стартиране на обучението след подписване на договора е 20 работни дни. Оферти с предложен срок за подготовка и реално стартиране на обучението след подписване на договора по-дълъг от 20 работни дни и оферти, в които няма предложен срок в цели работни дни няма да бъдат допуснати до оценка.

- Показател „П2 – Представяне на примерни учебни планове и учебен график, по които ще бъдат проведени обученията“ с максимален брой точки 100 и относително тегло 50 %.

Оценката на кандидатите по Показател 2 ще се извършва в съответствие с критериите за качество на офертата посочени в таблицата по-долу.

Критерий	Точки
----------	-------

Участникът е представил примерни учебни планове и учебен график, по които ще бъдат проведени обученията Максимален брой точки - 100	Участникът е представил към офертата си: -учебен план за обучението по съответната обособена позиция с включени конкретни теми и брой учебни часове за всяка тема покриващи необходимия хорариум учебни часове посочен в техническата спецификация и отговарящи на държавните образователни изисквания (ако е приложимо) - учебен график, по който ще бъдат проведени обученията разписан по месеци и седмици, съобразено с крайният срок за изпълнение на обученията, посочен в техническата спецификация и задължителния хорариум часове за съответното обучение	100 точки
	Участникът е представил само един от посочените документи или само един от представените документи отговаря на заложените изисквания към съдържанието му	50 точки
	Участникът не е представил нито един от посочените документи или нито един от представените документи отговаря на заложените изисквания към съдържанието му	0 точки

Максималната стойност на оценката на качествени показатели (КО) е 100 точки.

Показатели за оценяване по качествена оценка (КО)

Комплексна оценка - КО – максимален брой точки 100.

Крайно класиране на участниците

Крайното класиране на кандидатите се извършва по броя на точките получени за всеки кандидат.

**На първо място се класира кандидатът с най-висока комплексна оценка (КО).
Останалите кандидати се нареждат по низходящ ред.**



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ**

В случай, че комплексните оценки на две или повече оферти са равни се прилага публичен жребий.